

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МДОУ д/с № 53  
Н.А. Рахметова  
«01» августа 2023 г.



**Программа  
противодействия коррупции  
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 53 «Теремок» г. Волжского Волгоградской области  
на 2022-2023 гг.**

г. Волжский  
2023

## Паспорт программы противодействия коррупции

**Наименование Программы** – Программа противодействия коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 53 «Теремок» г. Волжского Волгоградской области» на 2022 – 2023 гг (далее – Программа).

### Основания для разработки Программы -

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Постановление Губернатора Волгоградской области от 28.12.2020 № 825 «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2021 – 2023 годы»;
- Постановление администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 07.11.2019 № 7477 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции на территории городского округа – город волжский Волгоградской области» на 2020 – 2023 годы».
- Постановление Губернатора Волгоградской области от 14 апреля 2023 г. N 2028 « О внесении изменений в муниципальную программу «Противодействие коррупции на территории городского округа – город Волжский Волгоградской области» на 2020 – 2023 годы, утвержденную постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 07.11.2019 № 7477

### Исполнители Программы:

- комиссия по противодействию коррупции;
- заведующий МДОУ д/с № 53 Рахметова Н.А.;

### Цели Программы:

- устранение причин и условий, порождающих коррупцию в образовательной организации;
- формирование нетерпимости сотрудников образовательной организации к коррупционным проявлениям;
- обеспечение защиты прав и законных интересов сотрудников образовательной организации от негативных проявлений, связанных с коррупцией;
- повышение уровня взаимодействия всех участников образовательного отношений в сфере противодействия коррупции.

### Задачи Программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;

- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Основные мероприятия Программы:**

- повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение участников образовательных отношений;
- обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов.
- работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ДОУ и урегулированию конфликта интересов;
- методическое обеспечение: распространение печатной продукции (плакатов, листовок, календарей, буклетов), направленной на профилактику коррупционных правонарушений;

**Сроки реализации Программы:** 2022 – 2023 годы.

**Ожидаемые результаты Программы:**

- ✓ повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализация комплексных мер противодействия коррупции;
- ✓ формирование эффективно действующей системы борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- 4
- ✓ обеспечение комплексного подхода к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
  - ✓ повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
  - ✓ укрепление доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
  - ✓ формирование осознанного восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
  - ✓ воспитание в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формирование в обществе устойчивой отрицательной оценки коррупции;
  - ✓ создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
  - ✓ распространение антикоррупционной пропаганды и идеи законности и уважения к закону;
  - ✓ формирование умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
  - ✓ применение прозрачных механизмов в принятии управленческих решений;
  - ✓ формирование нормативно-правовой базы образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
  - ✓ обеспечение открытой информационной среды.

#### **Целевые показатели Программы:**

- оценка уровня готовности участников образовательных отношений совершать коррупционные поступки в различных ситуациях (по данным анкетирования);
- применение антикоррупционных стандартов, ограничений, запретов, предусмотренных федеральными законами от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

#### **Источники финансирования Программы:**

без финансирования

#### **Контроль за реализацией Программы:**

- контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в МДОУ д/с № 53.

### **1. Введение**

Антикоррупционная политика МДОУ д/с № 53 представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности ДОУ.



5

Система мер противодействия коррупции в ДОУ основывается на следующих принципах:

2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **2. Цели и задачи Программы**

Основными целями Программы являются:

- устранение причин и условий, порождающих коррупцию в образовательной организации;
- формирование нетерпимости сотрудников образовательной организации к коррупционным проявлениям;

- обеспечение защиты прав и законных интересов сотрудников образовательной организации от негативных проявлений, связанных с коррупцией;
- повышение уровня взаимодействия всех участников образовательных отношений в сфере противодействия коррупции.

Для достижения целей Программы необходимо последовательное решение следующих задач:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **3. Направления реализации Программы**

3.1. Базовыми направлениями реализации Программы являются:

- обеспечение эффективной работы комиссии МДОУ д/с № 53 по противодействию коррупции. Основными функциями комиссии являются координация антикоррупционной политики и контроль за ее проведением, что предполагает выработку и реализацию системы мер, направленных на ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию в ее проявлениях.
- формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение участников образовательных отношений.
- выработка антикоррупционных механизмов в кадровой политике МДОУ д/с № 53 направленных на исключение коррупционной составляющей в системе подбора и

расстановки кадров, на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, на предотвращение и устранение нарушений правил служебного поведения сотрудников ДООУ.

- разработка и внедрение программ (планов) противодействия коррупции в ДООУ.
- обеспечение доступа участников образовательных отношений к информации о деятельности ДООУ в сфере противодействия коррупции.

3.2. Мероприятия Программы направлены на противодействие коррупции в целях ее снижения путем:

- формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- разъяснения сотрудникам ДООУ основных положений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции;
- проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов.

Мероприятия Программы представлены в приложении.

#### **4. Ожидаемые результаты реализации Программы**

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:

- ✓ повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализация комплексных мер противодействия коррупции;
- ✓ формирование эффективно действующей системы борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечение комплексного подхода к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- ✓ повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ укрепление доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- ✓ формирование осознанного восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ воспитание в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формирование в обществе устойчивой отрицательной оценки коррупции;
- ✓ создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ✓ распространение антикоррупционной пропаганды и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формирование умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;



- 8
- ✓ применение прозрачных механизмов в принятии управленческих решений;
  - ✓ формирование нормативно-правовой базы образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;

обеспечение открытой информационной среды.

5. Организация управления Программой и контроль за ее исполнением, механизм реализации Программы.

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МДОУ д/с № 53. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.